

Ledelsesgrundlag på Erhvervsakademi København

Erhvervsakademi Københavns ledelsesgrundlag er et fundament for godt lederskab på Erhvervsakademi København. Ledelsesgrundlaget udtrykker de fem nøgleværdier, vi på EK lægger til grund for det gode lederskab.

Ledelsesgrundlaget beskriver, hvordan vi udøver lederskab – både i fællesskab som ledelsesteam og i vores daglige opgaveløsning. Vores nøgleværdier danner grundlag for vores ledelsespraksis og skal være kendetegnende for den måde, vi leder på som samlet organisation.

De fem nøgleværdier er:

- 1 Vi er ambitiøse
- 2 Vi udviser mod og handlekraft
- 3 Vi agerer ansvarligt
- 4 Vi sikrer følgeskab
- 5 Vi vil handle i fællesskab og tage vare på hinanden

Vi er ambitiøse

- Vi sætter retning og skaber tydelige resultater.
- Vi er bevidste om vores rolle som ledere og kulturbærere. Vi stiller krav til hinanden og stiler efter ambitiøse mål.
- Vi er et skridt foran og vi udvikler os i takt med den foranderlige omverden.

Vi udviser mod og handlekraft

- Vi udfordrer hinanden konstruktivt for at skabe udvikling, der løfter vores fælles organisation, os selv, vores kollegaer og de studerende.
- Vi er modige og eksperimenterer.
- Vi udviser handlekraft. Vi giver medarbejdere og studerende frihed til at prøve, fejle og lære, så de tør tage ansvar og engagere sig.

Vi agerer ansvarligt

- Vi tager ansvar for vores samfundsopgave – som bæredygtig uddannelsesinstitution, samarbejdspartner og kulturbærere i et demokratisk samfund.
- Vi stiller nysgerrigt spørgsmål for at forstå andre. Vi er brobyggere uden at glemme vores eget ansvar.
- Vi afstemmer forventninger, og vi inkluderer relevante interessenter i beslutningsprocesser for at sikre bred opbakning.

Vi sikrer følgeskab

- Vi vil opnå følgeskab ved at inspirere, motivere og engagere medarbejderne til at arbejde mod fælles mål.
- Vi går forrest i dette følgeskab ved at skabe en effektiv fælles fortælling
- Vi skaber engagement og ejerskab gennem involvering og transparens.

Vi handler i fællesskab og tager vare på hinanden

- Vi skaber tryghed og kommunikerer åbent og ærligt i en respektfuld tone – også når vi er uenige.
- Vi investerer tid og energi i at pleje relationer og opsøge sparring – både formelt og uformelt.
- Vi ser arbejdsglæde som en gensidig forpligtigelse.

